

# ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA

Revisión Salarial 2024



09 de abril de 2024



OFRECIMIENTO  
ECONÓMICO



SALARIO



## SALARIO

### OFRECIMIENTO

**4% de aumento salarial a todos los niveles del tabulador**

**Costo anual: \$55,249,003**

**Otorgado por los gobiernos federal y estatal (tope salarial)**



### SOLICITUD

- 10% de aumento salarial
- 4% de aumento de emergencia
- Programa de recuperación salarial
- 2% de nivelación salarial
- 1% de rezonificación para PITC y TA
- 2% de rezonificación para PA

# TABULADOR DE SUELDOS

	ACTUAL	4% DE AUMENTO
<b>Tiempo Completo</b>		
Asistente	\$15,324.99	\$15,937.99
Asociado "A"	\$17,189.88	\$17,877.48
Asociado "B"	\$19,272.30	\$20,043.19
Asociado "C"	\$21,597.56	\$22,461.47
Asociado "D"	\$24,198.67	\$25,166.62
Titular "A"	\$27,100.88	\$28,184.91
Titular "B"	\$30,344.97	\$31,558.77
Titular "C"	\$33,964.01	\$35,322.57
<b>Medio tiempo</b>		
Asociado "A"	\$8,594.92	\$8,938.72
Asociado "B"	\$9,636.15	\$10,021.60
Asociado "C"	\$10,798.78	\$11,230.73
Asociado "D"	\$12,099.32	\$12,583.29
Titular "A"	\$13,550.44	\$14,092.46
Titular "B"	\$15,172.49	\$15,779.39
Titular "C"	\$16,982.01	\$17,661.29
<b>Técnicos académicos</b>		
Básico	\$14,628.86	\$15,214.01
General "A"	\$16,383.69	\$17,039.04
General "B"	\$18,351.52	\$19,085.58
General "C"	\$20,552.45	\$21,374.55
Especializado "A"	\$23,019.54	\$23,940.32
Especializado "B"	\$25,782.07	\$26,813.35
<b>Asignatura</b>		
Nivel "A"	\$447.10	\$464.98
Nivel "B" anterior	\$519.39	\$540.17
Nivel "B"	\$561.76	\$584.23
Nivel "C"	\$687.70	\$715.21
Nivel "D"	\$861.85	\$896.33
Nivel "P"	\$1,282.82	\$1,334.13



**OFRECIMIENTO  
ECONÓMICO**



**PRESTACIONES**



# CLÁUSULAS DE MONTO FIJO

Revisión Salarial 2024



**Solicitud:**

**5% de la nómina tabular anual  
de la planta académica**

**Para distribuir en aumentos de  
las siguientes prestaciones:**

- Despensa
- Complemento de material didáctico
- Fondo de ahorro
- Seguro de gastos médicos mayores
- Ayuda para asistir a eventos sindicales

**Ofrecimiento: 0%**

## OTRAS CLÁUSULAS ECONÓMICAS



## OFRECIMIENTOS

La cantidad de \$1,843,300 (aproximadamente el 0.34% de la nómina tabular anual del personal académico), producto de ahorros internos, para incrementar las siguientes prestaciones:

- Primer estímulo para PA de \$17,500 a \$18,000
- Segundo estímulo para PA de \$510/hsm a \$530/hsm
- Fondo medicina preventiva de \$1,510,000 a \$1,620,000
- Seguro de gastos médicos mayores aumentar en \$1,000,000
- Ayuda por defunción de \$23,500 a \$25,000

No hay ofrecimiento en las siguientes prestaciones:

- Reconocimiento por carga académica
- Ayuda para transportación
- Fondo para gastos médicos
- Seguro de vida
- Guardería
- Fondo complementario de pensiones
- Fondo de apoyo a jubilados
- Pago proporcional de quinquenio
- Vale de libros

# Presupuesto de egresos 2024 de la Universidad de Sonora:

**\$3,557,584,656**



**Ofrecimiento adicional:**

**\$1,843,300**

**Representa el 0.00052% del presupuesto total**



# PRIVILEGIOS DE LA ALTA BUROCRACIA UNIVERSITARIA

Revisión Salarial 2024



**Costo adicional anual por una tercera  
secretaría general que no existe en la  
Ley 169:**

**\$ 1,395,915.41**

**Costo adicional anual por pagar dos  
vicerrectorías que no existe en la Ley  
169:**

**\$1,691,858.34**

**Costo adicional anual por pagar salario  
y prestaciones por encima del convenio  
que se firma con la SEP a la alta  
burocracia universitaria:**

**\$13,002,525.77**

# PLIEGO DE VIOLACIONES AL



## Contrato Colectivo de Trabajo



# MODELO EDUCATIVO

## Problemas del Modelo Educativo y las modificaciones a los planes de estudio

- Las carreras se limitan a 8 semestres (salvo excepciones)
- Límite máximo de créditos: 310
- Se eliminan materias, se fusionan o disminuyen las horas
- Se sacrifican materias básicas de servicios (Física, Matemáticas, Economía)
- No se consulta a la planta académica
- Modificación al plan de QBC
- Afectaciones a los estudiantes y a la planta académica



## Logros:

- Se eliminaron los 30 créditos del servicio social
- Se detuvo la aprobación de los nuevos planes de estudio de Arquitectura, Diseño Gráfico y Enseñanza del Inglés
- Se realizó reunión de la planta académica de Ciencias de la Comunicación para revisar la propuesta de nuevo plan de Cs. de la Comunicación donde se hicieron observaciones.
- Las autoridades aceptan restaurar las horas perdidas en los cambios de algunas materias
- Propuesta de revisar el modelo educativo con base en el documento que presente el STAUS

# PROGRAMA DE OCUPACIÓN DE PLAZAS VACANTES

- El POPV se firmó por la CMGAA el 22 de febrero, hay 251 plazas académicas de TC vacantes
- Cinco departamentos ya elaboraron su diagnóstico y propuesta de programa (Historia y Antropología, FMI Navojoa, Ing. Química y Metalurgia, Ing. Industrial y CQBA Caborca)
- Problemas en Física por la posición del Colegio Departamental, y en Economía derivados de la actuación unilateral de la jefa de depto. Hay acuerdo para lograr que se cumpla el POPV en Física, y se está en pláticas para resolver el caso de Economía.
- La Sec. Gral. Admva. se comprometió a enviar oficio a las jefaturas de deptos. para que cumplan con el POPV
- La SEP le reconoce a la Unison 1367 plazas académicas de TC y 61 de MT, la rectoría propuso y el Colegio Universitario aprobó reconocer solo 1269 plazas de TC (98 menos) y 6 de MT (55 menos). Se requiere exigir que se respete el número de plazas que la SEP reconoce.



# ISSSTESON

## ISSSTESON

Se realizó una reunión con la dirección del ISSSTESON y las autoridades universitarias, en la cual se acordó dar continuidad a la mesa de trabajo para definir procedimientos a utilizar para resolver la problemática presentada por el ST AUS.



## PROBLEMÁTICAS

- Profesores de asignatura sin afiliación al ISSSTESON (se resolvieron 34 casos)
- Abasto de medicamentos
- Citas con especialistas
- Funcionamiento de los módulos en los campus
- Reconocimiento de tiempo de cotización
- Atención de hijos/as neurodivergentes
- Seguimiento a casos con riesgos para la salud por manejo de sustancias peligrosas
- Equidad de género

# TERRENOS



**Navojoa:** la autoridad universitaria se comprometió a solicitar la desincorporación del terreno al Colegio Universitario en su siguiente sesión. Una vez cubierto ese requisito el terreno se cederá al STAUS para un programa de vivienda.

**Hermosillo:** Bienes y Concesiones señala que se requiere una reversión de la donación de los terrenos, para que se donen directamente al STAUS.





## OTRAS VIOLACIONES AL CCT

- **Horas determinadas comprometidas:** la Sec. Gral. Admva. enviará oficio a los jefes de deptos. para que procedan a elaborar la propuesta de dictamen y una vez que se revise con la delegación se someta al Colegio Departamental, antes de que inicie la programación del semestre 2024-2.
- **Normatividad de Técnicos Académicos:** la autoridad plantea que se incorporará al EPA, y que éste se discutirá para su modificación después de aprobarse el Estatuto General.
- **Guardería:** se resolvieron dos casos donde se pretendió quitarles el derecho por el número de horas de carga.
- **Becas hijos:** se logró la entrega del recurso para pagar la 2da. parte de las becas.

## OTRAS VIOLACIONES AL CCT

**Problemática laboral de otros campus:** se acordó recibir listado de problemáticas laborales de Nogales, Caborca, Santa Ana, Cajeme y Navojoa para agendar reuniones de trabajo.

**Prórroga de contratación:** se resolvió un caso, y se acordó revisar el instrumento de evaluación de los alumnos para su modificación, así como definir criterios para la autorización de la prórroga.

**ISR:** no se avanzó. La autoridad propone refrendar el acuerdo del año pasado.

**Aparatos para enfermos:** se revisará el tema de los topes que impone RH.

**Estacionamiento:** la autoridad ya cuenta con la información del uso del estacionamiento de Matemáticas y se trabajará en una propuesta.



# VALORACIÓN DEL ESTADO DE LA NEGOCIACIÓN DE LA REVISIÓN SALARIAL 2024

Después de 62 días de haber entregado la solicitud de revisión, se tiene poco avance en la negociación de los documentos entregados (Pliego Petitorio y Pliego de Violaciones al CCT). En lo económico, los ofrecimientos de 4% de aumento salarial, 0% en prestaciones de monto fijo y 0.34% para otras prestaciones económicas, son insatisfactorios dada la inflación de los últimos tres años, y la proyección de la inflación de este año. La promesa de gestión de recursos para realizar ofrecimientos adicionales en prestaciones, hasta el momento no se ha concretado. En algunos temas fundamentales se tienen avances como son: modelo educativo, programa de ocupación de plazas vacantes, ISSSTESON, terrenos, horas determinadas comprometidas, pero en todos ellos faltan aspectos que concretar. En otros temas no hay avance o los avances son poco significativos: higiene, seguridad e instalaciones, ISR, normatividad de Técnicos Académicos. Se valora necesario definir medidas de presión para avanzar en las negociaciones y prepararnos para un posible escenario donde se tenga que definir paralizar labores por la insuficiencia de los ofrecimientos y reparación de violaciones al CCT.





**Muchas gracias  
por su atención**

