



# PLEBISCITO STAUS

sobre la problemática del

# ISSSTESON



12, 13 Y 14 DE MARZO DE 2018



# ¿CÓMO RESOLVEMOS EL PROBLEMA CON EL ISSSTESON?

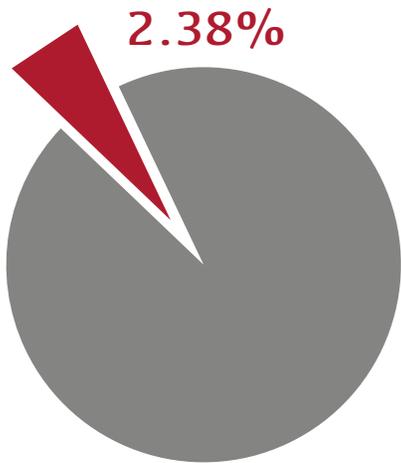
Se pone a consideración  
una propuesta que  
busca un acuerdo con el  
ISSSTESON y al mismo  
tiempo lograr la  
jubilación con el 100%  
del salario integrado

???



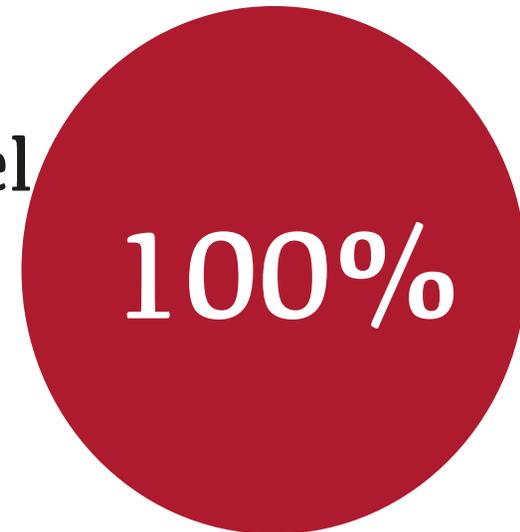
# PROPUESTA

# JUBILACIÓN CON EL 100%



Si los académicos cotizamos el 2.38% del total de la **prima de antigüedad** al ISSSTESON.

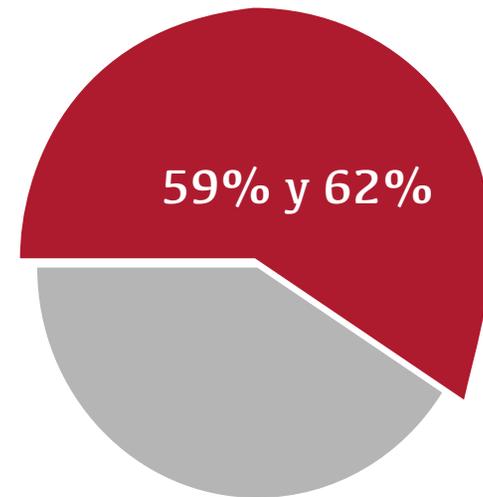
Logramos una jubilación con el **100%** del salario integrado\*



\*Nota: esto se logra sumando la jubilación del ISSSTESON, la pensión complementaria, el incentivo a la jubilación y la despesa

# ¿CUÁNTO ES LA JUBILACIÓN QUE NOS OTORGA ISSSTESON?

Actualmente el ISSSTESON otorga una jubilación entre el **59%** y el **62%** del salario integrado



# PENSIÓN ISSSTESON

## MENSUAL ACTUAL

(con 30 años de antigüedad)

CATEGORÍA Y NIVEL	SALARIO INTEGRADO (30 años de antigüedad)	PENSIÓN ISSSTESON	PENSIÓN ISSSTESON: PORCENTAJE DEL SALARIO INTEGRADO
MTC TITULAR "A"	\$38,995.94	\$24,288.11	62.3%
TÉC. ACAD. GENERAL "C"	\$29,730.09	\$18,110.88	60.9%
MHS NIVEL "D" 25 HSM	\$31,736.47	\$18,715.96	59.0%



# ¿CUÁNTO SE RECIBE AL JUBILARSE CONSIDERANDO TODOS LOS PROGRAMAS?

Sumando la jubilación del  
ISSSTESON,  
la pensión complementaria,  
el incentivo a la jubilación y  
la despesa se obtiene casi el  
**90%** del salario integrado



# INGRESO TOTAL MENSUAL AL JUBILARSE ACTUAL

CATEGORÍA Y NIVEL	SALARIO INTEGRADO (30 años de antigüedad)	INGRESO TOTAL AL JUBILARSE SUMA DE TODOS LOS CONCEPTOS	INGRESO TOTAL: PORCENTAJE DEL SALARIO INTEGRADO
MTC TITULAR "A"	\$38,995.94	\$34,827.69	89.3%
TÉC. ACAD. GENERAL "C"	\$29,730.09	\$26,621.41	89.5%
MHS NIVEL "D" 25 HSM	\$31,736.47	\$27,667.06	87.2%

# PROPUESTA

08

AUMENTAR EN  
**1%** LA CUOTA  
AL ISSSTESON  
(pasar del 6% al 7%)



Lograr la jubilación con el  
**100%**

COTIZAR EL  
**2.38%**  
del total de la  
prima de antigüedad

# PENSIÓN ISSSTESON MENSUAL

## APORTANDO EL 2.38% DEL TOTAL DE LA PRIMA DE ANTIGÜEDAD

CATEGORÍA Y NIVEL	SALARIO INTEGRADO (30 años de antigüedad)	PENSIÓN ISSSTESON CON PROPUESTA	PENSIÓN ISSSTESON: PORCENTAJE DEL SALARIO INTEGRADO
MTC TITULAR "A"	\$38,995.94	\$ 28,417.08	72.9%
TÉC. ACAD. GENERAL "C"	\$29,730.09	\$ 21,189.73	71.3%
MHS NIVEL "D" 25 HSM	\$31,736.47	\$ 22,022.20	69.4%



# INGRESO TOTAL MENSUAL AL JUBILARSE CON LA PROPUESTA

CATEGORÍA Y NIVEL	SALARIO INTEGRADO <small>(30 años de antigüedad)</small>	INGRESO TOTAL AL JUBILARSE SUMA DE TODOS LOS CONCEPTOS	PENSIÓN ISSSTESON: PORCENTAJE DEL SALARIO INTEGRADO
MTC TITULAR "A"	\$38,995.94	\$38,956.66	99.9%
TÉC. ACAD. GENERAL "C"	\$29,730.09	\$29,700.26	99.9%
MHS NIVEL "D" 25 HSM	\$31,736.47	\$30,973.30	97.6%



# DESCUENTO MENSUAL ISSSTESON CON LA PROPUESTA

CATEGORÍA Y NIVEL	DESCUENTO ISSSTESON ACTUAL 6%	DESCUENTO ISSSTESON: 7% Y 2.38% DEL TOTAL DE LA PRIMA DE ANTIGÜEDAD	AUMENTO DE LA CUOTA MENSUAL	AUMENTO DE LA PENSIÓN MENSUAL DEL ISSSTESON
MTC TITULAR "A"	\$1,457.29	\$1,989.20	\$531.91 <small>(\$265.95 quincenal)</small>	\$4,128.98
TÉC. ACAD. GENERAL "C"	\$1,086.65	\$1,483.28	\$396.63 <small>(\$198.31 quincenal)</small>	\$3,078.85
MHS NIVEL "D" 25 HSM	\$1,122.96	\$1,541.55	\$418.60 <small>(\$209.30 quincenal)</small>	\$3,306.24



# EJEMPLO ESPECÍFICO

Veamos un ejemplo específico,  
para saber que representa la  
propuesta de aumentar  
la cuota en 1%  
y cotizar el 2.38%  
del total de la prima  
de antigüedad

# EJEMPLO ESPECÍFICO

DEPTO.	No. EMP.	N O M B R E		REG. FED. CONT.	
		<b>PERCEPCIONES</b>		<b>DEDUCCIONES</b>	
		000 Sueldo base	7,230.99	100 Fondo de Ahorro Individual	164.45
		001 Sueldo Complemento	3,732.31	101 Fondo de pensiones y jubilaciones UNISON	403.96
		003 Rezonificación	383.72	102 Cuota ordinaria de sindicato	96.04
		008 Material Didáctico	687.40	103 Fondo Económico de Ayuda Mutua (FEAM)	20.00
		009 Prima de Antigüedad	2,732.41	111 Impuesto sobre la renta	1,011.70
		010 Despensa	1,281.89	112 Pensiones y Jubilaciones ISSSTESON	485.76
		065 Nivelación Salarial	109.63	113 Servicio Médico y Seg. de Vida ISSSTESON	245.06
				133 Seguro de vida colectivo	78.91
				134 Seguro Gastos Médicos Mayores (Empleado)	484.76
				142 Varios	189.35
				147 Incentivo a la jubilación académicos	121.19
		<b>TOTAL PERCEPCIONES</b>	<b>\$*16,158.35</b>	<b>TOTAL DEDUCCIONES</b>	<b>\$**3,301.18</b>

# SALARIO BASE DE COTIZACIÓN AL ISSSTESON QUINCENAL, USANDO EL EJEMPLO ANTERIOR

CONCEPTO DEL SALARIO	MONTO
SUELDO BASE	\$7,230.99
SUELDO COMPLEMENTO	\$3,732.31
REZONIFICACIÓN	\$383.72
MATERIAL DIDÁCTICO	\$687.40
NIVELACIÓN SALARIAL	\$109.63
TOTAL: SALARIO BASE DE COTIZACIÓN QUINCENAL	\$12,143.06

# DESCUENTO QUINCENAL DE ISSSTESON PARA EL MISMO EJEMPLO

(6% DEL SALARIO BASE DE COTIZACIÓN)

CONCEPTO DE DESCUENTO	MONTO
PENSIONES Y JUBILACIONES ISSSTESON	\$485.76
SERVICIO MÉDICO Y SEGURO DE VIDA ISSSTESON	\$245.06
TOTAL DESCUENTO QUINCENAL ACTUAL ISSSTESON	\$730.82

# ¿CUÁNTO AUMENTA EL DESCUENTO?

Con la propuesta de aumentar la cuota en 1% y cotizar el 2.38% del total de la prima de antigüedad, ¿cuánto aumenta el descuento?

# DESCUENTO CON LA PROPUESTA

Descuento del 7% sobre el mismo salario base de cotización

\$850.01



Cotizar el 2.38% del total de la prima de antigüedad

\$65.03

**TOTAL**

**\$915.04**



# AUMENTO DEL DESCUENTO QUINCENAL CON LA PROPUESTA

CONCEPTO	MONTO
TOTAL DESCUENTO QUINCENAL ACTUAL ISSSTESON	\$730.82
TOTAL DESCUENTO QUINCENAL AUMENTANDO EN 1% Y 2.38% DE ANTIGÜEDAD ISSSTESON	\$915.04
<b>AUMENTO DESCUENTO QUINCENAL</b>	<b>\$184.22</b>

# NOTA ACLARATORIA:

**EL 2.38% SE OBTIENE  
DE TOMAR EL 34% DE  
LA PRIMA DE  
ANTIGÜEDAD Y  
COTIZAR EL 7%**

$$0.07 \times 0.34 = 0.0238$$

Es decir el 2.38%



## PRONUNCIAMIENTO DEL CGD

- Exigir la recuperación de los más de \$6 mil millones desfalcados al ISSSTESON y el castigo a los responsables
- Solución integral a la problemática financiera del ISSSTESON con la inyección de recursos por parte del Estado
- Funcionamiento real y transparente del Comité de Vigilancia y Fiscalización y la participación del STAUS en el mismo
- El mejoramiento de los servicios médicos.



## PRONUNCIAMIENTO DEL CGD

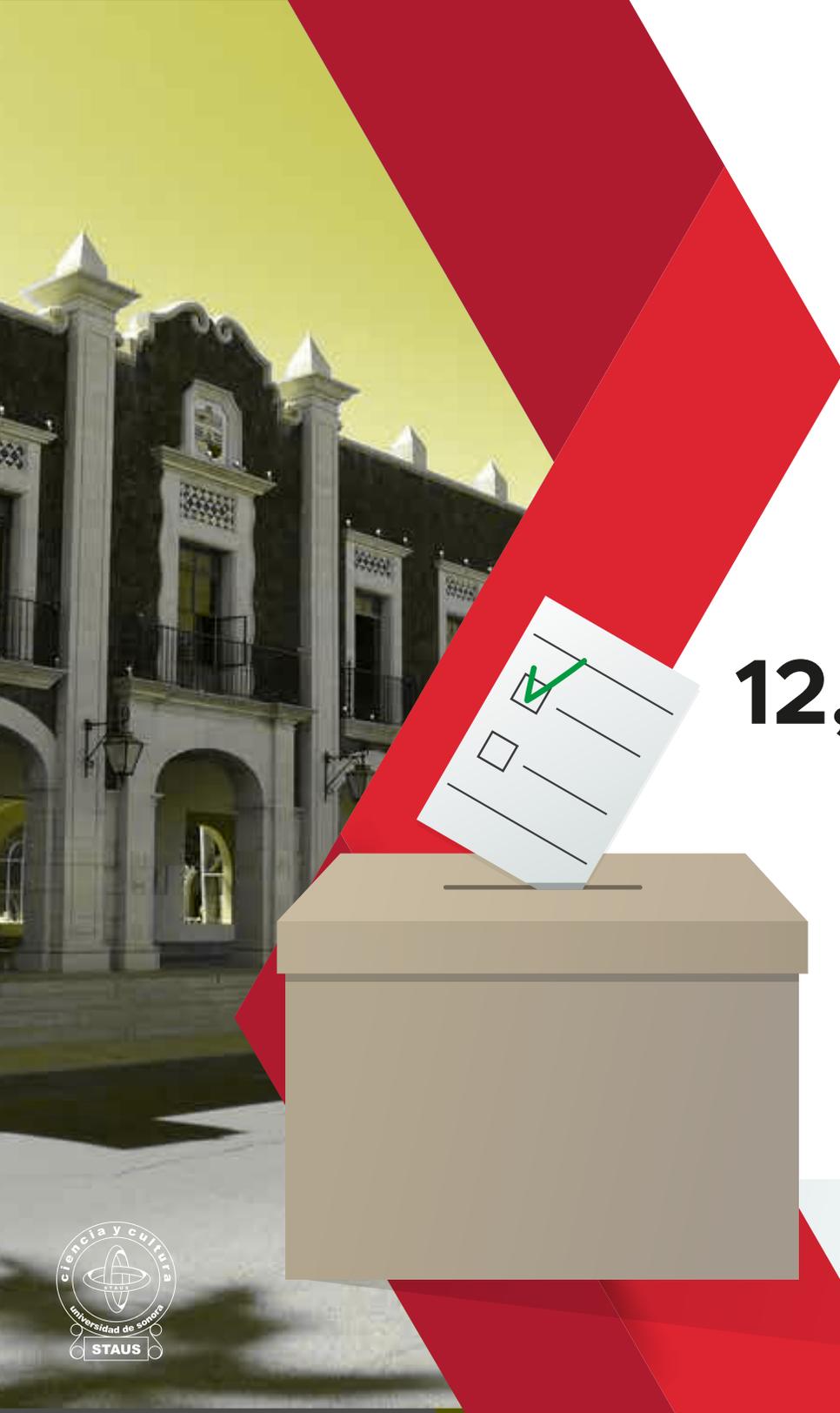
- Convertir el módulo en la unidad centro en un CIAS.
- Creación de módulos de atención médica en los campus de Navojoa, Caborca y Nogales.
- Operación de programas de medicina preventiva.
- Afiliación de los cónyuges de las trabajadoras.
- El respeto a los derechos de los trabajadores académicos en materia de jubilación y prestaciones: jubilación con último salario; mantener requisito de tiempo de cotización para jubilarse.

# PLEBISCITO PAPELETA DE VOTACIÓN

¿Estás de acuerdo que el STAUS proponga ante la Universidad y el ISSSTESON incrementar el 1% de tu cuota como trabajador académico y cotizar el 2.38% del total de tu prima de antigüedad, con la finalidad de obtener una jubilación con el 100% de tu salario integrado?

SI

NO



# **PARTICIPA EN EL PLEBISCITO 12, 13 Y 14 DE MARZO**

Decide con tu voto sobre la propuesta de aumentar la cuota en 1% y cotizar el 2.38% del total de la prima de antigüedad para una jubilación con el 100%



**MUCHAS GRACIAS  
POR SU ATENCIÓN**

